



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
«СЕЛО ЦНАЛ»
ХИВСКОГО РАЙОНА**

Индекс 368685, Республика Дагестан, Хивский район село Цнал ул.Центральная переулк 2 д.10

№ 9

28.04.2020 год.

ПОСТАНОВЛЕНЕ

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ
ВЗЫСКАНИЙ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ЗА
СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В АДМИНИСТРАЦИИ
МО СП «СЕЛО ЦНАЛ»**

В соответствии со статьями 192, 193 Трудового кодекса РФ, статьями 8, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьями 14.1, 15, 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 14.1, 15, 27, 27.1 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», на основании Устава МОСП «село Цнал»

постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за совершение коррупционных правонарушений в Администрации МО СП «село Цнал»
2. Опубликовать постановление и разместить на официальном сайте МО СП «село Цнал» в сети «Интернет».
3. Направить постановление муниципального образования МОСП «село Цнал» в Министерство юстиции РД для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов в установленный законом срок.
4. В течение 10 дней после дня принятия направить распоряжение муниципального образования МОСП «село Цнал» в прокуратуру для проведения антикоррупционной экспертизы и проверки на предмет законности.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Магомедтагирова Р.А., заместителя главы администрации.

Глава МОСП «село Цнал»

Гаджиаскеров

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ К
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ЗА СОВЕРШЕНИЕ
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ
В АДМИНИСТРАЦИИ МО СП «СЕЛО ЦНАЛ»

1. Общие положения

1. Настоящим Положением определяются порядок и сроки применения в отношении муниципального служащего Администрации МО СП «село Цнал» (далее - Администрация) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ), за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьями 14.1, 15, 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан» (далее - Закон Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - взыскания за совершение коррупционных правонарушений).

2. Порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, а также статьями 14.1, 15 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9:

- принятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

- принятие муниципальным служащим, являющимся работодателем, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно отстранен (но не более чем на один месяц) до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится на основании распоряжения Администрации.

2.3. Принятию решения о применении к муниципальному служащему взыскания предшествует проведение проверки соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - проверка), с учетом положений части 3 статьи 27.1 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 и муниципальным правовым актом Администрации.

2.4. Взыскания, предусмотренные статьями 14, 15, 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (статьи 14.1, 15, 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9) применяются на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной отделом кадров и муниципальной службы Администрации (доклад направляется работодателю не позднее 5 рабочих дней после окончания проведения проверки и содержит факты и обстоятельства, установленные по итогам проведения служебной проверки, а также предложение о применении или неприменении к муниципальному служащему взыскания);

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию (протокол);

2.1) доклада отдела кадров и муниципальной службы Администрации, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и

письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) материалов проверки, представленных служащим и (или) кадровой службой.

2.5. Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня поступления материалов, указанных в пункте 2.4 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

- об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания в связи с отсутствием факта несоблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- о применении к муниципальному служащему взыскания в связи с наличием факта несоблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

При решении вопроса о применении к муниципальному служащему взысканий, предусмотренных статьями 14, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, и статьями 14, 15, 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

2.6. Решение работодателя оформляется в виде распоряжения Администрации (далее - распоряжение):

- о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение им коррупционного правонарушения;

- об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания.

Подготовку проекта распоряжения Администрации осуществляет отдел кадров и муниципальной службы Администрации.

В проекте распоряжения Администрации о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, части 1 или 2 статьи 27.1 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9.

2.7. Распоряжение Администрации о применении к муниципальному служащему взыскания или об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания объявляется работнику отделом кадров и муниципальной службы Администрации под роспись в течение трех

рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на службе, а также вручается копия под расписку.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с распоряжением Администрации под роспись, то составляется соответствующий акт.

Акт об отказе муниципального служащего от проставления росписи об ознакомлении с распоряжением Администрации составляется в письменной форме и должен содержать:

- дату и номер акта;
- время и место составления акта;
- фамилию, имя, отчество муниципального служащего, отказавшегося ознакомиться с актом под роспись;
- факт отказа муниципального служащего проставить роспись об ознакомлении с распоряжением Администрации;
- подпись должностного лица отдела кадров и муниципальной службы Администрации, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от проставления росписи об ознакомлении с распоряжением Администрации.

2.8. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (статьями 14.1, 15 и 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9), применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

2.9. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются Администрацией, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.10. Муниципальный служащий вправе обжаловать решение о наложении взыскания в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.11. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут взысканию, предусмотренному пунктами 1 или 2 части 1 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (пунктами 1 или 2 части 1 статьи 27.1 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9), он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Снятие взыскания производится в соответствии со статьей 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

